

İZİNLER

1.Kurumlar memurlarını herhangi bir mesai ücreti vermeksizin çalıştırabilir mi?

657 sayılı Kanununun 178'nci maddesinde "Kurumlar gerektiği takdirde personelinin günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti verilmeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir" hükmü yer almaktadır.

2.Yıllık izinde hastalanma halinde göreve başlama tarihleri hakkında bilgi verir misiniz?

Memurların Hastalık Raporlarını Verecek Hekim ve Sağlık Kurulları Hakkında Yönetmelik'in Yıllık İzinde Hastalanma Halini düzenleyen 6'ncı maddesinde; "Yıllık izinlerini kullanırken hastalanan memurlar hastalık izinlerini ve kullanmakta oldukları yıllık izinlerinin kalan kısmını buldukları yerde geçirerek görevlerine başlarlar. Hastalık izinlerinin süresi kullanmakta oldukları yıllık izin süresinden fazla olan memurlar hastalık izinlerinin bitiminde görevlerine başlarlar. Bunların hastalanmaları sebebiyle kullanamadıkları yıllık izinlerinin süresi 657 sayılı Kanun'un değişik 102 nci maddesi göz önünde bulundurularak hesaplanır ve bu süre aynı Kanununun 103 üncü maddesine göre kullanılır." hükmüne yer verilmiştir. Bu hüküm çerçevesinde, yıllık iznini kullanmakta iken hastalığı sebebiyle rapor alan bir memurun rapor tarihinden itibaren yıllık izni kesintiye uğramaktadır. Dolayısıyla, bu tarihten sonra raporda yazılı tedavi ve istirahat süresi ile ilgili hastalık izni işlemeye başlayacaktır. Buna göre; yıllık iznini kullanmakta iken hastalığı nedeniyle rapor alan bir memurun hastalık izninin bitiş tarihi, yıllık izninin bitiş tarihinden sonraki bir tarihe rastlaması halinde, memurun kullanmadığı yıllık iznini kullanmaya devam etmeksizin, hastalık izninin bitimini müteakiben göreve başlaması gerekmektedir. Geriye kalan yıllık izni, izin vermeye yetkili amirlerin uygun göreceği tarihte kullanabilecektir. Hastalık izninin, kullanılmakta olan yıllık iznin bitiş tarihinden önce sona ermesi halinde; ilgilinin yıllık izninden geri kalan kısmını, izin vermeye yetkili amirinden yeniden izin almaksızın izin süresinin bitiş tarihine kadar kullanması mümkündür. Yıllık izinde iken, hastalık nedeniyle rapor alan bir memurun sağlık izninin bitiş tarihinin, kullandığı yıllık iznin bitiş tarihi ile aynı tarihe rastlaması halinde, sağlık izninin bitimini müteakiben görevine başlaması gerekmektedir. Geriye kalan yıllık iznini daha sonra kullanması mümkündür.

3.Devlet Memurları yılda kaç gün izin Kullanabilir?

Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

4.Yıllık izinlerimi nasıl kullanabilirim?

Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer. Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten bir aylık sağlık izni verilir.

5.Kadın memura doğum yapmasından önce ve sonra ne kadar süreyle izin verilir?

Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir.

6.İsteğim halinde doğum tarihine kadar kurumumda çalışabilir miyim?

Hayır, beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunuzun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgelemeniz ve isteğiniz hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunuzda çalışabilirsiniz. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığınız süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir.

7.Doğumun erken gerçekleşmesi halinde, doğum öncesi kullanmadığım analık iznimi doğum sonrası analık izniyle birlikte kullanabilir miyim?

Doğumunuzun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninizin kullanılmayan bölümünü doğum sonrası analık izni ile birlikte kullanabilirsiniz.

8.Eşim doğum sonrasında analık iznini kullanırken vefat etti, kullanmadığım analık izinlerini kullanabilir miyim?

Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.

9.Diğer mazeret izinleri nelerdir?

- Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine babalık izni olarak on gün,
 - Memurun kendisinin veya çocuğunun evlenmesi halinde isteği üzerine yedi gün,
 - Memurun çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün,
 - Analık, babalık ve yukarıda sayılan izinler dışında, Rektör tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde, aynı usulle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.
 - Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.
- Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında malî haklar ile sosyal yardımlara dokunulmaz.